

Sokolka, dn. 03.03.2017 r.

EO.525.4.2017JK

INFORMACJA

Na podstawie art. 19a ust. 3 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003r. O działalności pożytku publicznego i o wolontariacie (Dz. U. z 2016 r. poz. 239 z późn. zm.) zamieszczam ofertę pn. „**Warsztaty dla ojców**” złożoną przez Fundacja im, św, Cyryla i Metodego, na wspieranie realizacji zadań gminy Sokółka z zakresu „Profilaktyki i rozwiązywanie problemów alkoholowych oraz przeciwdziałania narkomanii.”

Przewidziany termin realizacji zadania w okresie: 90 dni od dnia podpisania umowy.

W terminie 7 dni od dnia zamieszczenia oferty można składać uwagi dotyczące projektu. Uwagi należy kierować na adres korzeniewska@sokolka.pl

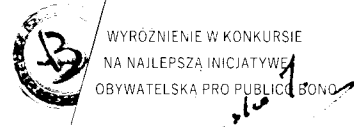
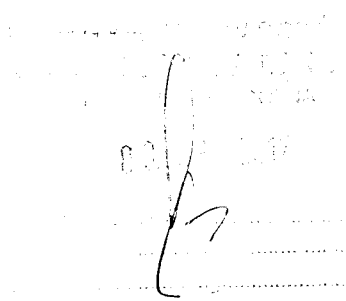
Zapraszamy do składania ofert
[Signature]
Joanna Korzeniewska
03.03.2017

Joanna Korzeniewska

Inspektor



P. Schekter
20.02.2017



P. Kowalczyk
07.03.2017

Sz. P. Ewa Kulikowska
Burmistrz Miasta Sokółka

Lublin, 28.02.2017 r.

Szanowna Pani Burmistrze,

Niniejszym przedkładam propozycję przeprowadzenia wyjątkowych warsztatów dla mieszkańców Miasta Sokółka. Są to nowatorsko zaplanowane szkolenia dla mężczyzn, którzy szukają pomysłu na to jak być lepszym tatą.

Zarówno reakcje uczestników jak również relacje pojawiające się w mediach pokazują, że są to bardzo ważne i potrzebne wydarzenia. Coraz więcej samorządów włącza Warsztaty Tato.Net jako jeden z elementów lokalnej strategii wspierania rodziny.

Oferta składana jest w trybie pozakonkursowym ponieważ warsztaty dla ojców wpisują się w wiele obszarów (profilaktyka antyalkoholowa, edukacja dorosłych, promocja zdrowia), natomiast konkursy dla organizacji pozarządowych zazwyczaj mają ściśle określone tematy możliwego wsparcia.

Mając nadzieję na współpracę

pozostaję z szacunkiem,

Wojciech Czeronko

prezes Zarządu Fundacji

UPROSZCZONA OFERTA REALIZACJI ZADANIA PUBLICZNEGO

I. Podstawowe informacje o złożonej ofercie

1. Organ administracji publicznej, do którego adresowana jest oferta	Burmistrz Miasta Sokółka			
2. Tryb, w którym złożono ofertę	Art. 19a ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie			
3. Rodzaj zadania publicznego ¹⁾	Przeciwdziałanie uzależnieniom i patologiom społecznym			
4. Tytuł zadania publicznego	WARSZTATY DLA OJCÓW			
5. Termin realizacji zadania publicznego ²⁾	Data rozpoczęcia	30-03-2017	Data zakończenia	25-06-2017

II. Dane oferenta(-tów)

1. Nazwa oferenta(-tów), forma prawna, numer Krajowego Rejestru Sądowego lub innej ewidencji, adres siedziby oraz adres do korespondencji (jeżeli jest inny od adresu siedziby)	
<p>SIEDZIBA: Fundacja Cyryła i Metodego, ul. Zamoyskiego 49/13, 03-801 Warszawa, NIP 522 249 96 52, KRS 0000208956, Nr rachunku BZ WBK: PL32 1090 2688 0000 0001 3274 5411</p> <p>ADRES DO KORESPONDENCJI: Fundacja im. św. Cyryła i Metodego, Biuro Inicjatywy Tato.Net, ul. Danielskiego 10, 20-806 Lublin</p>	
2. Inne dodatkowe dane kontaktowe, w tym dane osób upoważnionych do składania wyjaśnień dotyczących oferty (np. numer telefonu, adres poczty elektronicznej, numer faksu, adres strony internetowej)	<p>Wojciech Czeronko, Prezes Zarządu Fundacji tel. 81 527 99 13, e-mail: wojciech.czeronko@tato.net strona internetowa: www.tato.net</p>

III. Zakres rzeczowy zadania publicznego

1. Opis zadania publicznego proponowanego do realizacji wraz ze wskazaniem, w szczególności celu, miejsca jego realizacji, grup odbiorców zadania oraz przewidywanego do wykorzystania wkładu osobowego lub rzeczowego

Koordinacja

Nad całym projektem będzie czuwać koordynator, dla którego niezbędne będzie wykorzystanie zasobów Biura Fundacji Cyryła i Metodego, w tym komputera, telefonu, materiałów biurowych i innych narzędzi niezbędnych do sprawnego zarządzania całym przedsięwzięciem.

Księgowość

W obszarze finansowym nad całością projektu, zarówno przed warsztatem, jak i po, kwestie finansowe będą w odpowiedzialności księgowej.

Materiały dla uczestników

Każdy z uczestników, poza treściami merytorycznymi usłyszanymi i „przepracowanymi” bezpośrednio na warsztacie, otrzyma komplet materiałów edukacyjnych zarówno w formie papierowej, (zeszyt uczestnika, materiały dodatkowe), jak i elektronicznej. Każdy otrzyma także notatnik i długopis.

Promocja warsztatów – zostaną opracowane i wydrukowane ulotki i plakaty. Zostanie także przekazana informacja do lokalnych rozgłośni radiowych, gazet, portali informacyjnych, organizacji i instytucji edukacyjnych i wspierających rodzinę, organizacji pozarządowych działających w obszarze wsparcia rodzin, urzędów, domu kultury, parafii itp. Ponadto będzie mieć miejsce bezpośredni kontakt telefoniczny z liderami działającymi na rzecz rodzin, a współpracującymi z Inicjatywą Tato.Net, którzy wesprą promocję tego wydarzenia. **Rekrutacja osób**, poprzedzona wcześniejszą kampanią informacyjno-promocyjną, będzie się odbywać za pomocą elektronicznego formularza rejestracyjnego umieszczonego w serwisie Tato.Net pod linkiem www.warsztaty.tato.net.

1) Rodzaj zadania zawiera się w zakresie zadań określonych w art. 4 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie.

2) Termin realizacji zadania nie może być dłuższy niż 90 dni.

Blżej – pełna łączność – 1-dniowe spotkanie dla grupy ok. 15 mężczyzn (10 godzin dydaktycznych) - realizowane w oparciu o **Program Profilaktyczny Fundacji Cyryla i Metodego** (w załączeniu do niniejszego projektu), poprowadzone przez licencjonowanego trenera Inicjatywy w Tato.Net. Od uczestników warsztatów będą pobierane niewielkie opłaty (rzędu 30 zł), zgodnie z odpłatną działalnością wnioskodawcy (pokryją one m.in. część kosztów cateringu i materiałów dla uczestników), będą one także stanowiły element motywujący do aktywniejszego udziału w warsztatach.

MIEJSCE PRZEPROWADZENIA WARSZTATÓW: **miasto Sokółka**, preferowane lokalizacje to sale szkolne lub szkoleniowe, w których można ustawić krzesła w pólokrąg, aby uczestnicy mieli dobry kontakt ze sobą i trenerem. Dokładna lokalizacja wydarzenia zostanie ustalona w pierwszych trzech tygodniach realizacji projektu w porozumieniu z samorządem lokalnym a także w oparciu o rekomendacje uzyskane od przedstawicieli lokalnych szkół, parafii, domów kultury.

Opis merytoryczny warsztatów:

Do obszarów wskazujących na ojców efektywnych należą: zaangażowanie, stałość, znajomość dziecka, opiekuńczość. Treści te zostaną przekazane na warsztatach uczestnikom przez trenera. Warto w tym miejscu doprecyzować także terminy efektywny i nieefektywny ojciec. Dr Canfield definiuje efektywnego ojca jako mężczyznę, który ma silną, pozytywną, wspierającą i rozwijającą się relację ze swoim dzieckiem. Nieefektywny ojciec to ten, który nie stworzył ze swoimi dziećmi silnej, obustronnie satysfakcjonującej, pozytywnej, wspierającej i rozwijającej relacji; którego wpływ na dziecko jest bardzo słaby lub nieistotny.

Jest to warsztat jednodniowy skierowany do ojców. Program ten powstał na podstawie wyników badań dr Kena Canfielda (w Polsce kontynuowanych przez Fundację Cyryla i Metodego). Przebadano ok. 10.000 mężczyzn pod kątem pełnienia przez nich roli ojca. Na podstawie badań stwierdzono, że można wyłonić cztery istotne elementy bycia dobrym ojcem. Są to cztery podstawy, na których każdy mężczyzna może oprzeć swoje ojcostwo: zaangażowanie, konsekwencja, znajomość dziecka, opiekuńczość.

Uczestnicy warsztatów:

- Otrzymają komplet materiałów warsztatowych, które pozwolą na dokładną analizę swojej ojcowskiej roli i wyznaczenia planu.
- Dowiedzą się jak planować i wprowadzać zmiany, które zapewnią sukces w życiu rodzinnym.
- Poznają wskazówki jak wpływać na poprawę jakości relacji w rodzinie oraz ograniczenie zjawisk negatywnych.
- Zaczną wykorzystywać wiedzę, która pomoże im zwiększyć odpowiedzialność rodzicielską.

MODUŁY TEMATYCZNE omawiane podczas powyższych warsztatów:

- co znaczy być dzisiaj mężczyzną,
- konsekwencje braku ojca,
- kryzysy i zagrożenia dla ojcostwa,
- cztery filary dobrego ojcostwa,
- budowanie indywidualnego 'tato-planu' (analogicznie do biznesplanu, jakiego potrzebuje każdy przedsiębiorca).

Z badań przeprowadzonych przez Narodowe Centrum Ojcostwa (Kansas City) wynika, że efektywni ojcowie zapytani o swój poziom zaangażowania odpowiadali „dobry”, natomiast przeciętny ojciec w odpowiedzi na to samo pytanie, pisał „dość dobry. Co więcej, grupa efektywnych ojców zdobyła 77% na 100 w skali zaangażowania i wypełniania ojcowskich zobowiązań, a grupa przeciętnych ojców zdobyła 59% w tej samej skali. Ten aspekt ojcostwa jest najbardziej fundamentalny, ponieważ stanowi fundament wszystkich kolejnych sekretów – aspektów efektywnego ojcostwa. Biorąc pod uwagę wszystkie obszary, różnice pomiędzy typowi ojcami, a efektywnymi są bardzo duże i w poszczególnych aspektach rozbieżności sięgają nawet 30%.

Pierwszym z wyłonionych aspektów efektywnego ojcostwa jest **zaangażowanie**. Według definicji, jaką podaje Słownik Języka Polskiego (2002) zaangażować się to włączyć się w jakąś działalność, w jakiejś sprawie; wziąć aktywny (głównie emocjonalnie) udział w jakimś działaniu, przedsięwzięciu, pracy, projekcie. Jak podaje dr Canfield (2013) ojcowskie zaangażowanie to wierne dotrzymywanie długoterminowych zobowiązań wobec własnych dzieci. Zakłada więc, że ojciec jest nie tylko świadomy swoich zobowiązań, ale przede wszystkim je dotrzymuje. Podstawowym zobowiązaniem jest gotowość do wypełniania rodzicielskich obowiązków, jak np. chętnie przebywanie ze swoimi dziećmi, radość z faktu bycia dla dzieci oparciem i siłą. W ramach badań przeprowadzonych przez Narodowe Centrum na rzecz Ojcostwa w skali zaangażowania i wypełniania ojcowskich zobowiązań grupa efektywnych ojców zdobyła 77% na 100. Natomiast grupa tzw. typowych czy przeciętnych ojców zdobyła 59%. Co ciekawe, w praktyce tzw. efektywny ojciec na pytanie o swój poziom ojcowskiego zaangażowania odpowiadał „dobry”, natomiast tzw. przeciętny ojciec w odpowiedzi na to samo pytanie, odpowiadał „dość dobry”.

Podczas warsztatów Tato.Net omawiając kwestię zaangażowania rozróżnia się zaangażowanie spontaniczne i strategiczne (Grzanka, 2007). Zaangażowanie spontaniczne jest ze swej natury trudne do przewidzenia, wynika z chwilowej aktywności ojca lub dziecka, jednak w relacji pełni ważną rolę, gdyż m.in.: przekonuje o sympatii, podnosi atrakcyjność relacji, pozwala przeżyć przygody. Zaangażowanie planowe przekonuje o stałym, życzliwym nastawieniu ojca do dziecka. Aby ten typ zaangażowania mógł być zrealizowany wymaga się ze strony ojca planowania, ustalenia priorytetów i dyscypliny w realizacji planu.

Drugi z sekretów to **znajomość dziecka**. Canfield definiuje poznawanie, które jest rozumiane jako świadomość możliwości i umiejętności dziecka, świadomość jego potrzeb emocjonalnych, fizjologicznych oraz intelektualnych, ale także umiejętność ich zaspakajania. Ponadto wiedza o indywidualnych zainteresowaniach dziecka, jego umiejętnościach, a także świadomość problemów, pytań czy wątpliwości, jakie mogą towarzyszyć dzieciom.

Z dwóch źródeł rodzic może pozyskiwać wiedzę o swoich dzieciach: w tzw. obiektywny sposób sięgając do książek, poszczególnych teorii z psychologii rozwojowej, jak i pedagogiki oraz w tzw. sposób subiektywny poprzez obserwację własną połączoną z informacjami pochodzącymi z najbliższego otoczenia dziecka.

Warto zwrócić uwagę, że pewien typ zainteresowania się ze strony ojca życiem dziecka może mieć charakter negatywny. Dzieje się tak, gdy ojca poznawanie przyjmuje charakter wtrącania się, braku szanowania granic intymności dziecka – mówi się wówczas o ojcu natrętnym. Drugą skrajnością jest bycie ojcem mało zorientowanym, gdzie ojcowie posiadają ogólną wiedzę o dziecku, jednak bez znajomości szczegółów lub bycie ojcem nieświadomym, a więc takim, który poza tym, że żyje obok swoich dzieci, nie orientuje się prawie w ogóle w wydarzeniach z ich życia.

Trzecim aspektem ojca efektywnego jest **stałość, konsekwencja**. Jak podaje dr Canfield sekret ten najkrócej można zdefiniować jako regularność i przewidywalność. Stałość i konsekwencja wyrażają się w zachowaniu ojca, który dba o zgodność słów z czynami. Ojcowska konsekwencja przejawia się w nieuleganiu wahaniom nastroju, stałej obecności w rodzinie, dotrzymywaniu złożonych obietnic, moralnym i etycznym postępowaniu oraz stałym rozkładzie dnia czy wytrwałości w zainteresowaniach i hobby. SJP definiuje stałość jako niezmiennność, trwałość; stały – nie ulegający zmianom, wahaniom, niezmienny, zawsze ten sam. Wytrwały w postanowieniach, zasadach, uczuciach.

Czwarty sekret mówiący o **opiekuńczości** jest zwróceniem uwagi nie tylko na stale obecną czujność ojca nad swoją rodziną, ale także na umiejętność zapobiegania groźnym i trudnym życiowym sytuacjom. SJP definiuje bezpieczeństwo jako stan niezagrożenia, spokoju, a troskę – dbałością o kogoś, o coś, zabieganie o kogoś, o coś; troszczenie się. Efektywni ojcowie potrafią nie tylko zapobiegać, ale też właściwie reagować w obliczu kryzysów, które czasami są nieuniknione. Pozytywna reakcja na kryzys jest kluczowa i może zmniejszyć, a nawet zminimalizować skutki doświadczanych trudności. Jeden z socjologów, Elder (1974) napisał, że jeśli stawia się czoło prawdziwemu wyzwaniu, zakładając, że nie jest ono nadmiernie wyczerpujące, to jakkolwiek uciążliwe jest owe zadanie, człowiek może otrzymać hojną gratyfikację w postaci większego męstwa i wewnętrznej siły. Kluczowym elementem tego obszaru jest świadomość ojców związana z zagrożeniami

patologiami: dziecko, którego ojciec jest uzależniony, dysfunkcyjny dorasta w poczuciu stałego zagrożenia, niepewności. Ma w życiu dorosłym mniejsze szanse na budowanie zdrowych związków. Dlatego ojcowie na warsztacie poznają praktyczne metody rozpoznawania sygnałów sytuacji patologicznych zagrażających rodzinie.

Podczas warsztatów uczestnicy dowiedzą się jak:

- utrzymywać równowagę na linii życie rodzinne - praca zawodowa,
- rozpoznać silne i słabe strony swojego ojcostwa,
- wykorzystać umiejętności przydatne do wzmocnienia więzi z dzieckiem na każdym etapie jego rozwoju,
- stworzyć i wdrożyć praktyczny plan działania dla taty,
- zobaczyć jak inni mężczyźni radzą sobie w roli ojca – będzie okazja do wymiany doświadczenia w męskim gronie i utworzenia środowiska aktywnych i zaangażowanych ojców.

2. Zakładane rezultaty realizacji zadania publicznego

Jest to nowatorski program o charakterze prewencyjnym, dlatego oprócz rezultatów krótkotrwałych (zdobycie informacji, zapoznanie się z tematyką warsztatów itp.) zakładane są rezultaty długofalowe:

- zwrócenie uwagi mieszkańców miasta, a w szczególności uczestników warsztatu na problematykę i wyzwania ojcostwa,
- zapoznanie się z całym spektrum problemów, jakich doświadczają współcześni mężczyźni w pełnieniu roli ojca; wzrost świadomości społecznej dotyczącej istotnej roli mężczyzny w budowaniu i funkcjonowaniu rodziny,
- wzrost wiedzy i zainspirowanie uczestników warsztatów do podjęcia kroków zmierzających do poprawy swojego funkcjonowania jako ojców – **warsztaty „Blżej”**,
- nabycie nowych umiejętności rodzicielskich przez ojców (komunikowania się, współpracowania i rozwiązywania konfliktów), niezbędnych do pokonywania trudności w życiu rodziny.
- **Opracowanie indywidualnego tato-planu** dopasowanego do potrzeb uczestnika oraz aktualnej sytuacji jego rodziny. Projekt zakłada także weryfikację realizacji zapisów planu w okresie 3 tygodni po przeprowadzeniu warsztatu.
- **Działanie długofalowe** - Dotychczasowe doświadczenie oferenta pokazuje, że po warsztatach dla ojców wielu uczestników chce w jakiejś formie kontynuować swoją „rodzicielską formację”. Po wielu warsztatach, jako inicjatywa oddolna, **powstają ojcowskie kluby**, miejsce regularnych spotkań mężczyzn, którym zależy na tym, by stawać się coraz lepszymi ojcami. Jeśli i po tym warsztacie uczestnicy wyrażą zainteresowanie tą formą wsparcia (do czego będą zachęceni przez trenera) to Inicjatywa Tato.Net udzieli wszelkiego możliwego wsparcia (przekaze materiały „Jak założyć ojcowski klub”, materiały do prowadzenia spotkań, szkolenie lidera klubu itd.)

IV. Szacunkowa kalkulacja kosztów realizacji zadania publicznego (w przypadku większej liczby kosztów istnieje możliwość dodania kolejnych wierszy)

Lp.	Rodzaj kosztu	Koszt całkowity (zł)	do poniesienia z wnioskowanej dotacji ³⁾ (zł)	do poniesienia ze środków finansowych własnych, środków pochodzących z innych źródeł, wkładu osobowego lub rzeczowego ⁴⁾ (zł)
1	Materiały dla uczestników warsztatów - zeszyt uczestnika, publikacja poradnikowa, długopis, zakładki książkowe (15 uczestników x 60 zł)	900	640	260
2	Wynagrodzenie trenera (10 godzin dydaktycznych x 100 zł)	1000	800	200
3	Catering dla uczestników warsztatów (16 osób x 20 zł) – przerwy kawowe oraz ciepły posiłek	320	120	200
4	Obsługa księgowa projektu	140	80	60
5	Koordinator projektu	280	240	40
6	Projekt i druk materiałów promocyjno-informacyjnych	150	80	70
7	Przygotowanie i prowadzenie serwisu internetowego skierowanego do uczestników projektu, obsługa kontynuacji szkolenia po warsztacie w formie wysyłania regularnych indywidualnych wiadomości i inspiracji.	150	80	70
Koszty ogółem:		2940	2040	900

Oświadczam(y), że:

- 1) proponowane zadanie publiczne będzie realizowane wyłącznie w zakresie działalności pożytku publicznego oferenta;
- 2) w ramach składanej oferty przewidujemy pobieranie*/niepobieranie* świadczeń pieniężnych od adresatów zadania;
- 3) wszystkie podane w ofercie oraz załącznikach informacje są zgodne z aktualnym stanem prawnym i faktycznym;
- 4) oferent*/oferenci* składający niniejszą ofertę nie zalega(ją)*/zalega(ją)* z opłatami należności z tytułu zobowiązań podatkowych;
- 5) oferent*/oferenci* składający niniejszą ofertę nie zalega(ją)*/zalega(ją)* z opłatami należności z tytułu składek na ubezpieczenia społeczne.

WOJCIECH CZERONKO



PREZES ZARZĄDU FUNDACJI

Data: 28.02.2017 r.

(podpis osoby upoważnionej lub podpisy osób upoważnionych do składania oświadczeń woli w imieniu oferenta)

Załączniki: (W przypadku gdy oferent nie jest zarejestrowany w Krajowym Rejestrze Sądowym – potwierdzona za zgodność z oryginałem kopia aktualnego wyciągu z innego rejestru lub ewidencji.)

1. **Program Profilaktyczny** realizowany przez Fundację Cyryla i Metodego,
2. **Rekomendacje z samorządów**, które organizowały na swoim terenie warsztaty prowadzone przez oferenta.

3) Wartość kosztów ogółem do poniesienia z dotacji nie może przekroczyć 10 000 zł.

4) W przypadku wsparcia realizacji zadania publicznego.

„Warsztaty Tato.Net”

Program Profilaktyczny Fundacji Cyryla i Metodego

Cel Programu:

Wzmacnianie rodzin poprzez zapobieganie zagrożeniom związanym m.in. z okresem dorastania.

Adresaci Programu Profilaktycznego:

1. rodzice (ojcowie, matki, rodzice zastępczy)
2. dzieci (w wieku przedszkolnym i szkolnym)
3. młodzieży (gimnazja, licea)
4. młodzi dorośli (szkoły policealne, studenci, pracujący)

Założenia:

- 1) Dzieci wychowujące się w rodzinach, w których ojciec jest aktywny, zaangażowany cechują się: większą empatią, lepszymi wynikami szkolnymi, mniejszą podatnością na wpływ grupy rówieśniczej, samodzielnością w życiu dorosłym, tworzeniem zdrowych relacji. (dr Ken Canfield, 2008).
- 2) Czynniki wpływającymi pozytywnie na minimalizację większości zachowań problemowych, (przemoc, wykroczenia, używanie substancji psychoaktywnych, problemy szkolne), należą m.in.: wsparcie emocjonalne mamy, dobry kontakt z tatą, dobry kontakt ze starszym rodzeństwem, subiektywne normy przeciwne używaniu substancji psychoaktywnych (Ostaszewski, Rustecka-Krawczyk, Wójcik 2009).
- 3) Wpływ ojca i matki na rozwój dziecka jest unikalny. Inicjatywa Tato.Net podejmując badania nad wpływem zaangażowanych ojców na życie dzieci opracowała Program Profilaktyczny, który opiera się na założeniu, że dziecko, które czuje się rozumiane i akceptowane przez rodziców, zwłaszcza przez ojca, charakteryzuje się m.in. następującymi cechami:
 - ma lepszą samoocenę – wierzy we własne możliwości,
 - jest mniej podatne na presję rówieśników,
 - łatwiej się koncentruje,
 - ma więcej twórczych pomysłów, rozwija swoje zainteresowania,
 - z szacunkiem odnosi się do nauczycieli i rówieśników,
 - nie boi się stawiać czoła niepowodzeniom, osiąga większe sukcesy,
 - jest bardziej asertywne.

Metody wdrażania Programu Profilaktycznego:

- pogadanki tematyczne na godzinach wychowawczych (scenariusze dla wychowawców),
- prelekcje dla ojców, ojców i matek,
- warsztaty dla ojców, ojców i matek, ojców i dzieci:
 - „Tato&Córka” - warsztaty dla ojców i dorastających córek (13+),
 - „7 sekretów efektywnego ojcostwa” - warsztaty dla ojców i matek,
 - „Blżej – pełna łączność” - cztery filary dobrej relacji z dzieckiem,
 - „Wielka Przygoda” - warsztaty dla ojców i dzieci (w wieku 4-20 lat) w plenerze, zajęcia surwiwalowe uczące samodzielności, odpowiedzialności, zaradności, abstynencji, alternatywnego i efektywnego spędzania wolnego czasu,
 - „Odkrywca talentów” - inspirowanie dzieci do rozwijania swoich pasji, jako droga unikania uzależnień i zachowań patologicznych,
 - „Ojciec niezłomny” - warsztaty dla ojców odbywających karę ograniczenia wolności, inspirujące ich do odnowienia relacji z dziećmi, podejmowania skutecznych działań zabezpieczających dzieci przed powtórzeniem historii ojców.

Kluczbork, 03.11.2016 r.

OPS.PŚ.091.2.2015.KSK

REKOMENDACJE

Ośrodek Pomocy Społecznej w Kluczborku w tym Zespół ds. Rodziny z powodzeniem współpracuje od 2015 roku z Inicjatywą Tato.Net oraz Ojcowskim Klubem w Kluczborku, w zakresie pracy z rodzinami.

W ubiegłym roku, w ramach realizowanego przez Ośrodek Pomocy Społecznej w Kluczborku, projektu „W rodzinie jest moc”, skierowanego do rodzin borykających się z problemem przemocy, prowadzone były, poza innymi formami, warsztaty dla ojców - 7 sekretów efektywnego ojcostwa - dwa dni (ok. dwanaście godzin zegarowych).

W ramach projektu szczególnie uwzględniona została rola ojca, w rodzinach korzystających z pomocy, jako istotny element systemu rodzinnego. Nasze doświadczenia wskazują, że w systemie pomocowym ojcowie mogą być pomijani, gdyż jak pokazuje praktyka, najczęściej o pomoc socjalną zwracają się kobiety. Do tej pory zwykle odbiorcami form warsztatowych z zakresu kompetencji rodzicielskich były głównie matki. Włączenie w działania ojców dopełnia całokształtu pracy z rodziną i z pewnością przyczynia się do jej większej skuteczności.

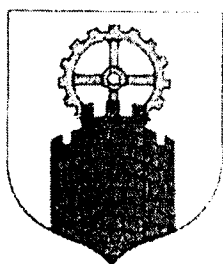
Przedstawiciele Inicjatywy Tato.Net, z którymi współpracujemy wykazują się rozumieniem i wysoką wrażliwością na problemy rodzin z którymi współpracujemy oraz nowatorskim podejściem do rozwiązywania problemów. Potrafią zmotywować i zaangażować ojców do zmiany swoich postaw rodzicielskich, poprzez modelowanie i motywowanie do udziału w nietypowych formach pracy, jak np. w/w warsztaty.

Zespół ds. Rodziny poleca Inicjatywę Tato.Net oraz Ojcowski Klub w Kluczborku jako rzetelnego partnera, posiadającego wykwalifikowaną kadrę oraz duże doświadczenie w działaniach prowadzących do reintegracji rodzin.

WIEROJĘCIE
Kluczbork, dnia 03.11.2016 r.
Katarzyna Sypko-Kubicha

sporządziła:
Katarzyna Sypko-Kubicha
pedagog

PREZYDENT MIASTA ZABRZE



Zabrze, 10 września 2008 roku

Szanowny Pan

dr Dariusz Cupał

Isto, Net

Budowa zdrowych relacji w rodzinie wpływa na dobro naszego społeczeństwa. W tym kontekście szczególne znaczenie nabiera prawidłowe nabrzenie roli i pozycji oca, który nie tylko dba o zapewnienie rodzinie materialnego bezpieczeństwa, ale przede wszystkim dla swoich dzieci jest autorytetem i przyjacielem.

Kształtowaniu prawidłowych kontaktów między ojcami i córkami poświęcone zostały warsztaty przeprowadzone w Zabrze przez Fundację, w których fragmente miałam przyjemność uczestniczyć. Wyrażam wdzięczność za ich przygotowanie, ponieważ stanowią one ważne uzupełnienie procesu wychowawczego. Dzięki nim wielu ojców miało okazję na nowo odkryć znaczenie i wartość więzi łączących ich z własnymi dziećmi. Jestem przekonana, że warsztaty te przyniosą dobre owoce dla ich uczestników.

Zyczę Panstwu sił do dalszego propagowania tej cennej inicjatywy, realizowania kolejnych ciekawych przedsięwzięć oraz szczęścia i wszelkiej pomyślności w życiu osobistym.

Z wyrazami szacunku

Małgorzata Manka Szulik