

**UCHWAŁA NR XXVI/176/16  
RADY MIEJSKIEJ W SOKÓLCE**

z dnia 26 lutego 2016 r.

**w sprawie utworzenia Spółdzielni Socjalnej „Ostoja”**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 9, lit f ustawy o samorządzie gminnym ( Dz.U. z 2015 poz. 1515.), w związku z art. 4 ust.2 pkt.2 i art.6 ust.1 pkt. 4 ustawy z dnia 27 kwietnia 2006 roku o spółdzielniach socjalnych (Dz.U. z 2006 roku Nr 94, poz. 651 ze zm.) uchwała się, co następuje:

§ 1. Wyraża się wolę założenia Spółdzielni Socjalnej „Ostoja” z siedzibą w Sokółce.

§ 2. Członkami założycielami Spółdzielni Socjalnej „Ostoja” jest:

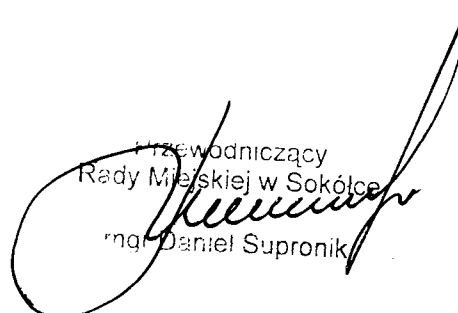
1. Gmina Sokółka,
2. Stowarzyszenie „ODNOWA” z siedzibą w Sokółce.

§ 3. Gmina Sokółka obejmie w Spółdzielni, o której mowa w § 1 udział oraz deklaruje wpłatę wpisowego zgodnie z terminami wskazanymi w Statucie Spółdzielni.

§ 4. Szczegółowe zasady funkcjonowania Spółdzielni Socjalnej „Ostoja” określone są w statucie, którego projekt stanowi załącznik do niniejszej uchwały i który zostanie przyjęty i podpisany przez członków założycieli Spółdzielni Socjalnej „Ostoja” na Walnym Zebraniu Założycielskim Spółdzielni.

§ 5. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Sokółki.

§ 6. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

  
Przewodniczący  
Rady Miejskiej w Sokółce  
mgr Daniel Supronik

Załącznik do Uchwały Nr XXVI/176/16  
Rady Miejskiej w Sokółce  
z dnia 26 lutego 2016 r.

## **Statut Spółdzielni Socjalnej "OSTOJA" Rozdział I**

### **Rozdział 1. Postanowienia ogólne**

§ 1. 1. Spółdzielnia nosi nazwę Spółdzielnia Socjalna „Ostoja”.

2. W dalszej części Statutu zwana jest „Spółdzielnią”.

§ 2. Spółdzielnia prowadzi działalność na podstawie przepisów:

- ustawy z dnia 27 kwietnia 2006 r. o spółdzielniach socjalnych - (Dz. U. 2006, nr 94, poz. 651 ze zm.),
- ustawy z dnia 16 września 1982 r. Prawo Spółdzielcze - (Dz. U. z 2013, poz. 1443 ze zm.)
- niniejszego statutu.

§ 3. Siedzibą Spółdzielni jest miejscowość Sokółka.

§ 4. Terenem działalności jest obszar Rzeczypospolitej Polskiej oraz zagranica.

§ 5. 1. Spółdzielnia socjalna posiada osobowość prawną i działa poprzez swoje organy w sposób przewidziany przepisami prawa oraz postanowieniami niniejszego statutu.

2. Czas trwania Spółdzielni jest nieograniczony.

### **Rozdział 2. Cel i przedmiot działalności Spółdzielni**

§ 6. 1. Spółdzielnia socjalna działa na rzecz:

- a) Społecznej reintegracji jej członków, przez co należy rozumieć działania mające na celu odbudowanie i podtrzymanie umiejętności uczestniczenia w życiu społeczności lokalnej i pełnienia ról społecznych w miejscu pracy, zamieszkania lub pobytu,
- b) Zawodowej reintegracji jej członków, przez co należy rozumieć działania mające na celu odbudowanie i podtrzymanie zdolności do samodzielnego świadczenia pracy na rynku pracy
  - a działania te nie są wykonywane w ramach prowadzonej przez spółdzielnię socjalną działalności gospodarczej

2. Spółdzielnia prowadzi również działalność społeczną, sportowo-turystyczną i oświatowo-kulturalną na rzecz swoich członków oraz ich środowiska lokalnego.

§ 7. 1. Dla realizacji celów, o których mowa w § 6, Spółdzielnia prowadzi działalność zgodnie z Polską Klasyfikacją Działalności :

10.5 Wytwarzanie wyrobów z mleka

10.7 Produkcja wyrobów piekarskich i mącznych

10.8 Produkcja pozostałych artykułów spożywczych

43.1 Rozbiórka i przygotowanie terenu pod budowę

43.2 Wykonywanie instalacji elektrycznych, wodno – kanalizacyjnych i pozostałych instalacji budowlanych

43.3 Wykonywanie robót budowlanych wykończeniowych

43.9 Pozostałe specjalistyczne roboty budowlane

47.1 Sprzedaż detaliczna w niewyspecjalizowanych sklepach

47.2 Sprzedaż detaliczna żywności, napojów i wyrobów tytoniowych prowadzona w wyspecjalizowanych sklepach

47.7 Sprzedaż detaliczna pozostałych wyrobów prowadzona w wyspecjalizowanych sklepach

53.1 Działalność pocztowa objęta obowiązkiem świadczenia usług powszechnych

53.2 Pozostała działalność pocztowa i kurierska

- 55.1 Hotele i podobne obiekty zakwaterowania
- 55.2 Obiekty noclegowe turystyczne i miejsca krótkotrwałego zakwaterowania
- 56.1 Restauracje i pozostałe placówki gastronomiczne
- 56.2 Przygotowanie żywności dla odbiorców zewnętrznych
- 56.3 Przygotowanie i podawanie napojów
- 63.1 Przetwarzanie danych, zarządzanie stronami internetowymi
- 63.9 Pozostała działalność usługowa w zakresie informacji
- 62.01 Działalność związana z oprogramowaniem
- 96.0 Pozostała indywidualna działalność usługowa
- 96.02 Fryzjerstwo i pozostałe zabiegi kosmetyczne
- 96.03 Pogrzeby i działalność pokrewna
- 96.04 Działalność usługowa związana z poprawą kondycji fizycznej
- 96.09 Pozostała działalność usługowa, gdzie indziej niesklasyfikowana
- 81.1 Działalność pomocnicza związana z utrzymaniem porządku w budynkach
- 81.2 Sprzątanie obiektów
- 81.3 Działalność usługowa związana z zagospodarowaniem terenów zieleni
- 88.1 Pomoc społeczna bez zakwaterowania dla osób w podeszłym wieku i osób niepełnosprawnych
- 88.9 Pozostała pomoc społeczna bez zakwaterowania

§ 8. 1. Dla wykonywania swoich zadań, o których mowa w § 7 Statutu, Spółdzielnia zawiera umowy i dokonuje innych czynności prawnych.

2. Spółdzielnia może przystępować do spółek cywilnych i spółek prawa handlowego, a także innych organizacji gospodarczych i społecznych, a w szczególności do spółdzielczych związków rewizyjnych i gospodarczych.

### **Rozdział 3.**

#### **Członkowie, ich prawa i obowiązki**

§ 9. 1. Członkiem Spółdzielni może być osoba fizyczna, osoba prawna lub jednostka organizacyjna wymieniona w art. 4 ustawy o spółdzielniach socjalnych.

2. Członkiem spółdzielni może zostać wyłącznie osoba zdolna do wykonywania pracy w Spółdzielni, a Spółdzielnia może ją zatrudnić stosownie do jej kwalifikacji zawodowych i osobistych. Niniejszy ustęp nie ma zastosowania do osób prawnych lub jednostek organizacyjnych wymienionych w art. 4 ustawy o spółdzielniach socjalnych.

3. Członkostwo Spółdzielni mogą nabyć także inne osoby niż wskazane w ust. 1, jeżeli ich praca na rzecz Spółdzielni wymaga szczególnych kwalifikacji, których nie posiadają pozostali członkowie Spółdzielni.

§ 10. 1. Założyciele Spółdzielni, którzy podpisali Statut, stają się Członkami Spółdzielni z chwilą zarejestrowania.

2. Przystępujący do Spółdzielni po jej zarejestrowaniu stają się Członkami Spółdzielni z chwilą przyjęcia ich przez Spółdzielnię z uwzględnieniem § 11.

§ 11. 1. Przyjęcie w poczet członków Spółdzielni uzależnione jest od odbycia przez kandydata na członka okresu kandydackiego. Okres kandydacki trwa 12 miesięcy. Nie dotyczy członków założycieli Spółdzielni.

2. W okresie kandydackim praca na rzecz Spółdzielni świadczona jest na podstawie spółdzielczej umowy o pracę na czas określony. Do kandydatów na członków Spółdzielni stosuje się przepisy ustawy Kodeks pracy z dnia 26 czerwca 1974r. (Dz. U. z 2014, poz. 1502 ze zm.) dotyczące osób zatrudnionych na podstawie umowy o pracę zawartej na czas określony, jednakże stosunek pracy między kandydatem a Spółdzielnią może być rozwiązany wcześniej z zachowaniem terminów i zasad przewidzianych w przepisach Kodeksu pracy dla rozwiązywania umowy zawartej na czas określony.

3. W czasie trwania okresu kandydackiego, zakres praw i obowiązków wynikających ze świadczenia przez kandydata pracy na rzecz Spółdzielni kształtują przepisy prawa pracy.

4. O zakwalifikowaniu osoby do odbycia okresu kandydackiego, na podstawie pisemnego wniosku osoby ubiegającej się o przyjęcie w poczet członków decyduje Walne Zgromadzenie.

§ 12. 1. Warunkiem przyjęcia na członka Spółdzielni jest:

a) złożenie deklaracji przez przystępującego do Spółdzielni,

b) wpłacenie wpisowego.

2. Deklaracja powinna być złożona w formie pisemnej pod rygorem nieważności oraz zawierać imię i nazwisko przystępującego do Spółdzielni, datę i miejsce jego urodzenia, zawód, miejsce zamieszkania, ilość zadeklarowanych udziałów, datę i miejsce podpisania deklaracji oraz podpis składającego deklarację.

3. W formie pisemnej deklaruje się także chęć objęcia dalszych udziałów oraz wszelkie zmiany danych zawartych w deklaracji.

4. Członek w deklaracji lub w odrębnym oświadczeniu złożonym Spółdzielni może wskazać osobę, której Spółdzielnia zobowiązana będzie po jego śmierci wypłacić udziały. Prawo z tego tytułu nie należy do spadku.

**§ 13.** 1. Uchwały w sprawie przyjęcia w poczet członków Spółdzielni podejmuje Zarząd nie później niż w ciągu 1 miesiąca od daty złożenia deklaracji.

2. Przyjęcie w poczet członków powinno być stwierdzone na deklaracji podpisem dwóch członków Zarządu lub osób do tego przez Zarząd upoważnionych z podaniem daty uchwały o przyjęciu. Obowiązuje to również przy zmianie danych dotyczących zadeklarowanych udziałów.

3. O uchwale o przyjęciu w poczet członków oraz o uchwale odmawiającej przyjęcia Zarząd Spółdzielni zawiadamia na piśmie ubiegającego się o przyjęcie w ciągu dwóch tygodni od dnia jej powzięcia. Zawiadomienie o odmowie przyjęcia powinno zawierać uzasadnienie oraz pouczenie o prawie odwołania się do Walnego Zgromadzenia, terminie i trybie jego wniesienia i o skutkach niezachowania tego terminu.

4. Od uchwały Zarządu odmawiającej przyjęcia do Spółdzielni ubiegającemu się służy odwołanie do Walnego Zgromadzenia w terminie miesiąca od dnia doręczenia zawiadomienia, o którym mowa w ust.4

5. Odwołanie składa się na piśmie za pośrednictwem Zarządu. Odwołanie powinno być rozpatrzone w terminie miesiąca od daty jego wniesienia.

**§ 14.** Członek Spółdzielni ma prawo do:

1. brania czynnego udziału w życiu Spółdzielni, a w szczególności uczestniczenia w Walnym Zgromadzeniu z prawem do głosowania.

2. wybierania i wybieralności do organów Spółdzielni.

3. przedstawiania opinii, wniosków i postulatów w sprawie działalności Spółdzielni i jej organów.

4. zaskarżania do Sądu Uchwał Walnego Zgromadzenia z powodu ich niezgodności z prawem lub postanowieniami Statutu.

5. zatrudnienia w Spółdzielni na zasadach określonych w statucie, stosownie do swoich kwalifikacji, aktualnych potrzeb i możliwości Spółdzielni.

6. pobierania za swoją pracę wynagrodzenia zgodnie z obowiązującymi w tym zakresie przepisami ustawowymi oraz postanowieniami Statutu.

7. niezwłocznego uzyskania od organów Spółdzielni informacji o jej stanie finansowym, działalności i zamierzeniach na przyszłość, na żądanie członka ww. informacja winna być udzielona na piśmie.

8. wglądu do rejestru członków, protokółów Walnego Zgromadzenia, sprawozdań Spółdzielni, w tym sprawozdań finansowych oraz protokółów lustracji.

9. świadczeń socjalnych określonych przepisami ustawowymi, oraz postanowieniami statutu.

10. korzystania wraz z członkami rodziny z urządzeń Spółdzielni oraz uczestniczenia w organizowanych przez Spółdzielnię imprezach socjalnych, oświatowo-kulturalnych, sportowych i turystycznych.

**§ 15.** Członek Spółdzielni ma obowiązek:

1. uczestniczenia w realizacji zadań Spółdzielni, w tym podjęcia i wykonywania pracy w Spółdzielni zgodnie z przepisami Prawa spółdzielczego, Statutu oraz regulaminu pracy i Kodeksu pracy.

2. brania udziału w Walnych Zgromadzeniach oraz uczestniczenia w pracach organów, do których został wybrany.

3. dbania o dobro Spółdzielni, w szczególności o dobre imię i mienie Spółdzielni.

4. stosowanie się do postanowień Statutu, regulaminów i uchwał organów Spółdzielni.

5. przestrzegania zasad współżycia społecznego oraz zyczliwości, uczynności i koleżeństwa w stosunku do innych członków Spółdzielni.

6. wpłacenia wpisowego oraz zadeklarowanych udziałów w sposób i terminach określonych w Statucie.

7. ochrona i zabezpieczanie majątku Spółdzielni oraz użytkowanie go zgodnie z przeznaczeniem.

**§ 16.** Członek Spółdzielni zatrudniony na podstawie spółdzielczej umowy o pracę, umowy o dzieło lub stałej umowy zlecenia, nie może podejmować bez zgody Zarządu zatrudnienia w innych zakładach prowadzących działalność konkurencyjną w stosunku do Spółdzielni.

**§ 17.** Członkostwo Spółdzielni ustaje wskutek:

1. wystąpienie członka ze Spółdzielni.
2. wykluczenie członka.
3. wykreślenie członka z rejestru członków.
4. śmierci członka.

**§ 18. 1.** Członek Spółdzielni może wystąpić z niej za wypowiedzeniem. Wypowiedzenie powinno być dokonane pod rygorem nieważności w formie pisemnej.

2. Rozwiązanie członkostwa następuje z upływem okresu wypowiedzenia. Wypowiedzenie wynosi 1 miesiąc i kończy się ostatniego dnia miesiąca.

3. Za datę wystąpienia uważa się następny dzień po upływie okresu wypowiedzenia.

**§ 19. 1.** Wykluczenie członka ze Spółdzielni może nastąpić w wypadku, gdy z jego winy dalsze pozostanie w Spółdzielni nie da się pogodzić z postanowieniami Statutu Spółdzielni lub z zasadami współżycia społecznego, a w szczególności:

- 1) w razie ciężkiego naruszenia przez członka obowiązków członkowskich, umyślnego działania na szkodę Spółdzielni lub podjęcia zatrudnienia w innym zakładzie pracy, wbrew postanowieniom § 16
- 2) z przyczyn uzasadnionych według przepisów dotyczących umowy o pracę bez wypowiedzenia z winy pracownika, jeżeli członek zatrudniony jest na podstawie spółdzielczej umowy o pracę.
- 3) z przyczyn uzasadniających według przepisów dotyczących umowy o pracę nakładczą, wydanych na podstawie Kodeksu pracy, rozwiązanie takiej umowy bez wypowiedzenia z winy wykonawcy, jeżeli członek jest zatrudniony na podstawie spółdzielczej umowy o pracę nakładczą.
- 4) w razie powtarzającego się umyślnego naruszania przez członka istotnych warunków umowy zlecenia lub umowy o dzieło, jeżeli członek jest zatrudniony na podstawie takiej umowy.

2. Wykluczenie nie może nastąpić po upływie jednego miesiąca od uzyskania przez Spółdzielnię wiadomości o okolicznościach je uzasadniających.

**§ 20. 1.** Wykreślenie członka z rejestru członków może nastąpić tylko w wypadku, gdy:

- 1) członek nie jest zatrudniony w Spółdzielni przez okres dłuższy niż jeden rok z przyczyn niezawinionych przez Spółdzielnię,
- 2) członek utracił całkowicie lub w znacznym stopniu zdolność do pracy, a Spółdzielnia nie może zatrudnić go na stanowisku odpowiadającym jego ograniczonej zdolności do pracy,
- 3) członek stracił pełną zdolność do czynności prawnych.

2. Postanowienia ust. 1 dotyczą wszystkich członków, niezależnie od tego, na jakiej podstawie byli zatrudnieni.

3. Do okresu, o którym mowa w ust. 1 nie wlicza się okresu, w którym członek nie wykonuje pracy w Spółdzielni z powodu, pełnienia z wyboru funkcji w innych organizacjach spółdzielczych albo w organach władzy państwowej lub samorządu terytorialnego.

**§ 21. 1.** Organem właściwym w sprawie wykluczenia lub wykreślenia członka jest Walne Zgromadzenie.

2. Przed podjęciem uchwały o wykluczeniu lub wykreśleniu, właściwy w sprawie organ Spółdzielni powinien wysłuchać wyjaśnień zainteresowanego członka oraz zasięgnąć opinii organu związku zawodowego, jeżeli taki związek działa w Spółdzielni.

**§ 22. 1.** Wykluczenie lub wykreślenie, z zastrzeżeniem ust. 2 staje się skuteczne z chwilą doręczenia członkowi zawiadomienia o wykluczeniu lub wykreśleniu wraz z uzasadnieniem. Zawiadomienia dokonuje się na piśmie, które powinno zawierać także pouczenie o przysługującym wykluczonemu lub wykreślonym członkowi prawie odwołania się oraz terminie i trybie wniesienia odwołania. Zawiadomienie zwrócone na skutek nie zgłoszenia przez członka zmiany przez niego adresu ma moc prawną doręczenia.

2. W wypadku określonym w § 20 ust. 1 pkt 2 wykreślenie członka zatrudnionego na podstawie spółdzielczej umowy o pracę staje się skuteczne z upływem okresu odpowiadającego okresowi wypowiedzenia umowy, na podstawie, której członek jest zatrudniony.

**§ 23.** Członka zmarłego skreśla się z rejestru członków Spółdzielni ze skutkiem od dnia, w którym nastąpiła śmierć.

## **Rozdział 4.**

### **Postępowanie wewnątrzspółdzielcze**

**§ 24.** 1. Od decyzji lub uchwał organów Spółdzielni w sprawach między członkami Spółdzielni a Spółdzielnią członkowi Spółdzielni przysługuje odwołanie od decyzji Zarządu do Walnego Zgromadzenia.

2. Postępowanie wewnątrzspółdzielcze dotyczące wykluczenia lub wykreślenia członka przeprowadza Walne Zgromadzenie

3. Od uchwały Walnego Zgromadzenia dotyczącej wykluczenia lub wykreślenia przysługuje członkowi prawo do ponownego rozpatrzenia sprawy na zasadach wskazanych w § 25.

4. Przed podjęciem uchwały o wykluczeniu lub wykreśleniu organ właściwy w sprawie powinien wysłuchać wyjaśnień zainteresowanego członka oraz zasięgnąć opinii organu związku zawodowego, jeżeli taki związek w Spółdzielni działa.

**§ 25.** 1. Członkowi wykluczonemu lub wykreślonemu z rejestru członków Spółdzielni przysługuje prawo odwołania się do Walnego Zgromadzenia.

2. Termin do wniesienia odwołania wynosi miesiąc i liczy się od daty doręczenia członkowi pisemnego zawiadomienia o wykluczeniu lub wykreśleniu wraz z uzasadnieniem i pouczeniem w sprawie prawa odwołania się.

3. Odwołanie wnosi się za pośrednictwem Zarządu.

4. Walne Zgromadzenie powinno rozpatrzyć odwołanie w terminie miesiąca od daty jego wniesienia.

5. O terminie i miejscu Walnego Zgromadzenia, które ma rozpatrzyć odwołanie, odwołujący się powinien być zawiadomiony na piśmie pod adresem wskazanym w odwołaniu, co najmniej na 7 dni przed tym terminem.

6. Odwołujący się ma prawo być obecny podczas obrad na Walnym Zgromadzeniu przy rozpatrywaniu jego odwołania i je popierać.

7. Odpis uchwały Walnego Zgromadzenia wraz z jej uzasadnieniem Spółdzielnia obowiązana jest doręczyć odwołującemu się w terminie dwóch tygodni od daty podjęcia uchwały.

8. Członek Spółdzielni może zaskarżyć uchwałę Walnego Zgromadzenia o jego wykluczeniu lub wykreśleniu z rejestru członków Spółdzielni wprost do sądu, bez odwołania się do Walnego Zgromadzenia. W tym wypadku termin do wniesienia powództwa o uchylenie uchwały Walnego Zgromadzenia wynosi sześć tygodni i liczy się od dnia doręczenia członkowi zawiadomienia o jego wykluczeniu lub wykreśleniu wraz z uzasadnieniem.

**§ 26.** 1. O uchwałach organów Spółdzielni w sprawach między członkiem a Spółdzielnią Zarząd Spółdzielni obowiązany jest zawiadomić członka na piśmie w terminie 14 dni od daty powzięcia uchwały, z podaniem jej uzasadnienia.

2. Postanowienia ust. 1 nie mają zastosowania w sprawach dotyczących nawiązania, rozwiązania, wypowiedzenia i zmiany umowy o pracę albo umów cywilnoprawnych w których Zarząd dokonuje odpowiedniej czynności w formie pisemnej.

**§ 27.** Organ odwoławczy powinien rozpatrzyć odwołanie członka wniesione także po upływie terminu, jeżeli opóźnienie nie przekracza sześciu miesięcy, a odwołujący usprawiedliwił je wyjątkowymi okolicznościami.

## **Rozdział 5.**

### **Wpisowe i udziały członkowskie**

**§ 28.** Członek zobowiązany jest wpłacić wpisowe oraz zadeklarować i wpłacić udziały stosownie do postanowień niniejszego Statutu.

**§ 29.** Wpisowe wynosi 50,00 zł (pięćdziesiąt zł) i powinno być wpłacone w terminie 30 dni od daty rejestracji Spółdzielni. Wpisowe nie podlega zwrotowi.

**§ 30.** 1. Wysokość udziału wynosi 100,00 zł (sto zł) i powinno być wpłacone w terminie 30 dni od daty rejestracji Spółdzielni.

2. Członek powinien zadeklarować przynajmniej jeden udział.

3. Członek może zadeklarować większą ilość udziałów, nie więcej jednak niż trzy.

4. Nie dokonanie wpłaty w wyżej wymienionym terminie powoduje wykluczenie z członka Spółdzielni socjalnej.

**§ 31.** 1. Członek Spółdzielni uczestniczy w pokrywaniu jej strat do wysokości zadeklarowanych udziałów.

2. Członek Spółdzielni nie odpowiada wobec wierzycieli Spółdzielni za jej zobowiązania.

**§ 32.** 1. Członek Spółdzielni nie może przed ustaniem członkostwa żądać zwrotu wpłat dokonanych na udziały.

2. Postanowienia ust. 1 nie dotyczy wpłat na udziały przekraczające ilość udziałów, które członek jest zobowiązany obligatoryjnie zadeklarować i wpłacić. Zwrot tych wpłat następuje w ciągu 30 dni po zatwierdzeniu sprawozdania finansowego za rok, w którym członek żądał zwrotu tych wpłat.

**§ 33.** Po ustaniu członkostwa, udziały byłego członka wypłaca się na podstawie zatwierdzonego sprawozdania finansowego za rok, w którym członek przestał należeć do Spółdzielni, w całości i jednorazowo, w terminie 30 dni od daty zatwierdzenia tego sprawozdania.

**§ 34. 1.** Członek nie może żądać zwrotu udziałów w takiej części, w jakiej zostały one przeznaczone na pokrycie strat Spółdzielni.

2. Byłemu członkowi nie przysługuje prawo do funduszu zasobowego oraz do innego majątku Spółdzielni w okresie jej działalności.

**§ 35. 1.** Członek, który posiada środki uzyskane w formie dotacji jednorazowej z Funduszu Pracy na rozpoczęcie działalności w formie spółdzielni socjalnej lub posiada środki uzyskane z innych funduszy pochodzących ze środków publicznych z przeznaczeniem na przystąpienie do spółdzielni socjalnej jest wnieść te środki w całości jako wkład do spółdzielni socjalnej.

2. Wniesiony przez członka wkład o którym mowa w ust. 1 stanowi własność spółdzielni socjalnej.

## **Rozdział 6.**

### **Zasady zatrudniania członków**

**§ 36. 1.** Spółdzielnia i członek Spółdzielni mają obowiązek nawiązania i pozostawania ze sobą w stosunku pracy.

2. Spółdzielnia może zatrudniać swoich członków także na podstawie spółdzielczej umowy o pracę, umowy zlecenia lub umowy o dzieło, jeżeli jest to uzasadnione rodzajem działalności Spółdzielni.

3. Członek powinien być zatrudniony stosownie do jego kwalifikacji zawodowych i osobistych oraz możliwości gospodarczych Spółdzielni.

4. Spółdzielnia ma obowiązek równomiernie rozdzielać pracę wśród członków zatrudnionych na podstawie umów określonych w ust. 2 z uwzględnieniem kwalifikacji zawodowych członków, a członkowie ci powinni powierzone im prace wykonywać terminowo i z należytą starannością. Regulamin uchwalony przez Walne Zgromadzenie szczegółowo określa zasady i warunki zatrudnienia tych członków.

5. Spółdzielnia może zatrudniać pracowników niebędących jej członkami.

6. Wolontariusze mogą wykonywać świadczenia na rzecz Spółdzielni odpowiadające świadczeniu pracy na zasadach określonych w ustawie z dnia 24 kwietnia 2003r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie.

7. Osoby skazane na karę ograniczenia wolności mogą wykonywać pracę w Spółdzielni zgodnie z przepisami ustawy z dnia 6 czerwca 1997r. Kodeks karny wykonawczy. Osoby te nie mogą być członkami Spółdzielni.

**§ 37.** Poza wyjątkami przewidzianymi w przepisach Prawa spółdzielczego odmowa zawarcia spółdzielczej umowy o pracę stanowi naruszenie istotnych praw i obowiązków wynikających ze stosunku członkostwa.

**§ 38. 1.** W razie nienawiązania spółdzielczej umowy o pracę członek może dochodzić przez cały czas trwania członkostwa zawarcia takiej umowy oraz w ciągu roku od dnia powstania członkostwa odszkodowania według przepisów prawa cywilnego.

2. Nienawiązanie spółdzielczej umowy o pracę lub umowy określonej w § 36 ust.2 z winy członka, traktowane będzie jako ciężkie naruszenie przez niego obowiązków członkowskich i może być podstawą do wykluczenia ze Spółdzielni.

**§ 39. 1.** Za pracę w Spółdzielni członek otrzymuje wynagrodzenie. Sposób określenia wynagrodzenia wskaże, wydany na podstawie niniejszego Statutu Regulamin Wynagradzania.

2. Wynagrodzenie członka korzysta z ochrony, jaką prawo pracy zapewnia wynagrodzeniu pracownika.

**§ 40. 1.** Wypowiedzenie albo rozwiązanie przez Spółdzielnię spółdzielczej umowy o pracę w czasie trwania członkostwa oraz wypowiedzenie członkowi warunków pracy i płacy może nastąpić jedynie w przypadkach przewidzianych w przepisach Prawa spółdzielczego i z zachowaniem wymagań określonych tymi przepisami. W razie naruszenia przez Spółdzielnię tych przepisów, członkowi przysługują wobec niej roszczenia określone w Prawie spółdzielczym.

2. W razie nieuzasadnionego rozwiązania przez Spółdzielnię umowy zlecenia lub umowy o dzieło, członkowi przysługują wobec Spółdzielni roszczenia przewidziane w przepisach prawa cywilnego.

**§ 41.** Spółdzielcza umowa o pracę lub inna umowa na podstawie, której członek jest zatrudniony wygasa z ustaniem członkostwa oraz w wypadkach, w których przepisy prawa pracy przewidują wygaśnięcie umowy o pracę z mocy prawa.

**§ 42.** W razie gospodarczej konieczności Walne Zgromadzenie, w celu zapewnienia pracy wszystkim członkom, może skrócić równomiernie czas pracy i zmniejszyć odpowiednio wynagrodzenie członków bez wypowiedzenia spółdzielczej umowy albo jej warunków. Uchwała Walnego Zgromadzenia powinna dotyczyć, co najmniej jednego działu lub wszystkich członków wykonujących pracę tego samego rodzaju.

**§ 43. 1.** Do spółdzielczej umowy o pracę, w sprawach nie uregulowanych przepisami Prawa spółdzielczego stosują się odpowiednio przepisy prawa pracy, z wyjątkiem przepisów Kodeksu pracy na okres próbnny.

2. Do spółdzielczej umowy o pracę, w sprawach nie uregulowanych przepisami Prawa spółdzielczego stosują się:

- 1) w zakresie wypowiedzenia umowy jej rozwiązania bez wypowiedzenia i jej wygaśnięcia odpowiednie przepisy prawa pracy dotyczące umowy o pracę,
- 2) w pozostałym zakresie - przepisy prawa pracy dotycząca umowy o pracę.

3. Do umów zlecenia i umów o dzieło, na podstawie, których członkowie Spółdzielni są zatrudnieni, w sprawach nie uregulowanych przepisami Prawa spółdzielczego i niniejszych do Statutu, stosują się przepisy prawa cywilnego.

## **Rozdział 7. Organy spółdzielni**

**§ 44.** Organami Spółdzielni są:

1. Walne Zgromadzenie.
2. Zarząd.

**§ 45. 1.** Wybory do organów Spółdzielni wymienionych w § 44 dokonywane są w głosowaniu tajnym spośród nieograniczonej liczby kandydatów. Odwołanie członków takiego organu następuje również w głosowaniu tajnym.

2. Postanowienia ust. 1 stosuje się odpowiednio do wyboru lub odwołania delegatów do organów związku spółdzielczego, którego Spółdzielnia jest członkiem.

**§ 46. 1.** O ile Statut nie stanowi inaczej uchwały zapadają zwykłą większością głosów w obecności, co najmniej połowy uprawnionych.

2. Jeżeli na Walnym Zgromadzeniu nie będzie obecna przynajmniej połowa członków Spółdzielni, Zarząd może zwołać kolejny termin Walnego Zgromadzenia, na którym głosowanie będzie ważne, niezależnie od liczby obecnych na nim członków.

3. Przy obliczaniu wymaganej większości głosów dla podjęcia uchwały przez organ Spółdzielni uwzględnia się tylko głosy oddane za i przeciw uchwale.

## **Walne Zgromadzenie**

**§ 47. 1.** Walne Zgromadzenie jest najwyższym organem Spółdzielni.

2. Każdy członek ma tylko jeden głos bez względu na ilość posiadanych udziałów.

3. W Walnym Zgromadzeniu mają prawo uczestniczyć z głosem doradczym przedstawiciele związku rewizyjnego, w którym Spółdzielnia jest zrzeszona, przedstawiciele Krajowej Rady Spółdzielczej oraz mogą uczestniczyć zaproszeni goście.

**§ 48.** Do wyłącznej właściwości Walnego Zgromadzenia należy:

- a) uchwalanie kierunków rozwoju działalności gospodarczej oraz społecznej i kulturalnej,
- b) powoływanie i odwoływanie członków Zarządu,
- c) rozpatrywanie i zatwierdzanie sprawozdań z działalności Zarządu,
- d) zatwierdzanie sprawozdań finansowych oraz udzielanie absolutorium członkom Zarządu,
- e) rozpatrywanie wniosków wynikających z przedstawionego protokołu lustracji z działalności Spółdzielni oraz podejmowanie uchwał w tym zakresie,
- f) podejmowanie uchwał w sprawie sposobu podziału zysku i pokrycia strat Spółdzielni,
- g) podejmowanie uchwał w sprawie zbycia nieruchomości, zbycia zakładu lub innej wyodrębnionej jednostki organizacyjnej,
- h) podejmowanie uchwał w sprawie przystępowania do innych organizacji gospodarczych oraz występowania z nich,
- i) oznaczenie najwyższej sumy zobowiązań, jaką Spółdzielnia może zaciągnąć,
- j) rozpatrywanie w postępowaniu wewnątrzspółdzielczym odwołań od uchwał Zarządu,



- k) podejmowanie uchwał w sprawie połączenia się Spółdzielni, podziału oraz likwidacji Spółdzielni,
- l) uchwalanie zmian Statutu,
- m) podejmowanie uchwał w sprawie przystąpienia lub wystąpienia Spółdzielni ze związku rewizyjnego oraz upoważnienie Zarządu do podejmowania działań w tym zakresie,
- n) wybór i odwoływanie delegatów do organów związku, w którym Spółdzielnia jest zrzeszona,
- o) podejmowanie uchwał o umorzeniu nieściągalnych wierzytelności Spółdzielni.

**§ 49.** 1. Zarząd zwołuje Walne Zgromadzenie przynajmniej raz w roku w ciągu sześciu miesięcy po upływie roku obchodowego .

2. W innym niż określony w ust. 1 terminie Zarząd zwołuje Walne Zgromadzenie także na żądanie przynajmniej jednej dziesiątej liczby członków.

3. Żądanie zwołania Walnego Zgromadzenia powinno być złożone na piśmie z podaniem celu jego zwołania.

4. W wypadku przewidzianym w ust. 2 Zarząd powinien zwołać Walne Zgromadzenie w takim terminie, aby mogło się ono odbyć w ciągu sześciu tygodni od dnia wniesienia żądania. Jeżeli to nie nastąpi, zwołuje je związek rewizyjny, w którym Spółdzielnia jest zrzeszona, lub Krajowa Rada Spółdzielcza na koszt Spółdzielni.

**§ 50.** 1. O czasie, miejscu i porządku obrad Walnego Zgromadzenia Zarząd zawiadamia na piśmie członków, związek rewizyjny, w którym Spółdzielnia jest zrzeszona, w taki sposób, aby zawiadomienie dotarło co najmniej na dwa tygodnie przed terminem Walnego Zgromadzenia.

2. Uprawnieni w myśl § 49 ust. 2 do żądania zwołania Walnego Zgromadzenia mogą również żądać zamieszczenia oznaczonych spraw na porządku jego obrad pod warunkiem wystąpienia z tym żądaniem najpóźniej na 7 dni przed terminem Walnego Zgromadzenia.

3. O wprowadzonych zmianach porządku obrad Zarząd informuje na piśmie członków oraz związek rewizyjny, w którym Spółdzielnia jest zrzeszona, na 2 dni przed terminem Walnego Zgromadzenia.

**§ 51.** 1. Walne Zgromadzenie może podejmować uchwały jedynie w sprawach objętych porządkiem obrad, podanym do wiadomości zgodnie z § 50.

2. Uchwały podejmowane są w trybie, o którym mowa w § 46, chyba że Prawo spółdzielcze lub Statut stanowią inaczej.

**§ 52.** Walne Zgromadzenie otwiera Prezes Zarządu i zarządza wybór przewodniczącego i ewentualnie sekretarza Walnego Zgromadzenia. Stanowią oni Prezydium, które kieruje obradami Walnego Zgromadzenia.

**§ 53.** 1. Z obrad Walnego Zgromadzenia sporządza się protokół, który podpisuje przewodniczący i ewentualnie wybrany sekretarz Walnego Zgromadzenia.

2. Protokoły są jawne dla członków Spółdzielni, przedstawicieli związku rewizyjnego, w którym Spółdzielnia jest zrzeszona oraz dla Krajowej Rady Spółdzielczej.

3. Protokoły przechowuje Zarząd Spółdzielni co najmniej przez 10 lat, o ile przepisy w sprawie przechowywania akt nie przewidują terminu dłuższego.

**§ 54.** 1. Uchwały Walnego Zgromadzenia obowiązują wszystkich członków Spółdzielni.

2. Członek Spółdzielni lub jej Zarząd mogą zaskarżyć do sądu w terminie i trybie określonym w Prawie spółdzielczym uchwałę Walnego Zgromadzenia z powodu jej niezgodności z prawem lub postanowieniami statutu.

3. Uchwałę Walnego Zgromadzenia o wykluczeniu członka lub jego wykreśleniu z rejestru członków może zaskarżyć do sądu tylko członek, którego uchwała dotyczy.

4. Orzeczenie sądu uchylające uchwałę Walnego Zgromadzenia ma moc prawną względem wszystkich członków Spółdzielni.

## **Zarząd**

**§ 55.** 1. Zarząd składa się z Prezesa i Wiceprezesa.

2. Członkami Zarządu mogą być tylko osoby, które:

- a) Posiadają pełną zdolność do czynności prawnych,
- b) Nie były karane za przestępstwa gospodarcze, fałszerstwa, przestępstwa przeciwko dokumentom lub innym przestępstwom popełnionym z chęci zysku.

**§ 56.** 1. Zarząd kieruje działalnością Spółdzielni i reprezentuje ją na zewnątrz.

2. Zarząd podejmuje decyzje niezastrzeżone w Prawie spółdzielczym lub w Statucie innym organom Spółdzielni.

§ 57. 1. Członków Zarządu wybiera i odwołuje Walne Zgromadzenie. Członkowie Zarządu wybierani są na czas nieokreślony. Na stanowisko Prezesa Zarządu i Wiceprezesa przeprowadza się oddzielne głosowanie. Do Zarządu zostaje wybrany ten kandydat, który w danym głosowaniu uzyskał największą liczbę głosów.

2. Do chwili wyboru Prezesa Zarządu jego kompetencje wykonuje Wiceprezes.

3. Odwołanie członka Zarządu wymaga pisemnego uzasadnienia.

4. Członków Zarządu, którym nie zostało udzielone absolutorium, może odwołać Walne Zgromadzenie. Odwołanie członka Zarządu nie narusza jego uprawnień wynikających ze stosunku pracy lub innego stosunku prawnego, którego przedmiotem jest świadczenie pracy.

§ 58. 1. Prezes Zarządu kieruje pracami Zarządu i zwołuje jego posiedzenia.

2. Posiedzenia Zarządu odbywają się w miarę potrzeby nie rzadziej jednak, niż raz na trzy miesiące.

3. Zarząd podejmuje uchwały w obecności, co najmniej połowy liczby jego członków. W przypadku równej liczby głosów, decyduje głos Prezesa Zarządu.

4. W posiedzeniach Zarządu może brać udział z głosem doradczym przewodniczący Rady Nadzorczej lub inny upoważniony przez Radę jej członek.

5. Posiedzenia zarządu są protokołowane. Protokół podpisują wszyscy członkowie Zarządu obecni na posiedzeniu.

§ 59. 1. Walne Zgromadzenie dokonując wyboru Prezesa Zarządu i Wiceprezesa może podjąć uchwałę, że:

1) bieżącą działalnością gospodarczą Spółdzielni kieruje w ramach uchwał Zarząd,

2) zastępcy Prezesa Zarządu są jego zastępcami także w zakresie kierowania bieżącą działalnością gospodarczą Spółdzielni. Z osobami tymi Zarząd zawiera stosowną spółdzielczą umowę o pracę.

2. Jeżeli walne Zgromadzenie nie podejmie uchwały przewidzianej w ust. 1, kierownika bieżącej działalności gospodarczej powołuje Zarząd.

3. Osoba kierująca bieżącą działalnością gospodarczą Spółdzielni jest kierownikiem Spółdzielni, jako zakładu pracy, w rozumieniu przepisów Kodeksu pracy.

§ 60. 1. Zarząd może udzielić jednemu z członków Zarządu lub innej osobie pełnomocnictwa do dokonywania czynności prawnych związanych z kierowaniem bieżącą działalnością gospodarczą Spółdzielni lub jej wyodrębnionej organizacyjnie i gospodarczo jednostki, a także pełnomocnictwa do dokonywania czynności określonego rodzaju lub czynności szczególnych.

2. Udzielenie pełnomocnictwa do dokonywania czynności prawnych związanych z kierowaniem bieżącą działalnością gospodarczą Spółdzielni osobie nie będącej członkiem zarządu wymaga uprzedniej zgody Zarządu.

§ 61. 1. Oświadczenie woli Spółdzielni składają dwaj członkowie Zarządu lub jeden członek Zarządu i pełnomocnik.

2. Oświadczenia, o których mowa w ust. 1 składa się w ten sposób, że pod nazwą Spółdzielni osoby upoważnione do ich składania zamieszczają swoje podpisy.

## **Rozdział 8.**

### **Zasady finansowe Spółdzielni**

§ 62. 1. Spółdzielnia prowadzi działalność gospodarczą na zasadach rachunku ekonomicznego przy zapewnieniu korzyści swoim członkom.

2. Rokiem obrachunkowym jest rok kalendarzowy.

§ 63. Spółdzielnia odpowiada za swoje zobowiązania całym majątkiem.

§ 64. 1. Zasadniczymi funduszami własnymi Spółdzielni są:

1) fundusz udziałowy, powstający z wpłat udziałów członkowskich lub innych źródeł określonych w odrębnych przepisach,

2) fundusz zasobowy, powstający z wpłat przez członków wpisowego, nadwyżki bilansowej oraz innych źródeł określonych w odrębnych przepisach,

3) fundusz inwestycyjny, powstający z wpłat części nadwyżki bilansowej,

2. Spółdzielnia może tworzyć także inne fundusze, o których, na wniosek Zarządu decyduje Walne Zgromadzenie.

3. Straty Spółdzielni są pokrywane w pierwszej kolejności z funduszu zasobowego, a w części przekraczającej ten fundusz pokrywa się je z funduszu udziałowego.

§ 65. Zysk Spółdzielni, po pomniejszeniu o podatek dochodowy i inne obciążenia obowiązkowe wynikające z odrębnych przepisów ustawowych, stanowi nadwyżkę bilansową.

§ 66. 1. Nadwyżka bilansowa podlega podziałowi na podstawie uchwały Walnego Zgromadzenia zgodnie z art. 10 Ustawy z dnia 27 kwietnia 2006 r o spółdzielniach socjalnych na:

- a) zwiększenie funduszu zasobowego – nie mniej niż 40%,
- b) cele, o których mowa w art. 2 ust. 2 i 3 ustawy o spółdzielniach socjalnych – nie mniej niż 40%
- c) fundusz inwestycyjny

#### **Rozdział 9.**

#### **Łączenie się, podział, likwidacja i upadłość Spółdzielni.**

§ 67. Łączenie się, podział, likwidacja i upadłość Spółdzielni następuje w wypadkach i na zasadach określonych w Prawie spółdzielczym i ustawie o spółdzielniach socjalnych.

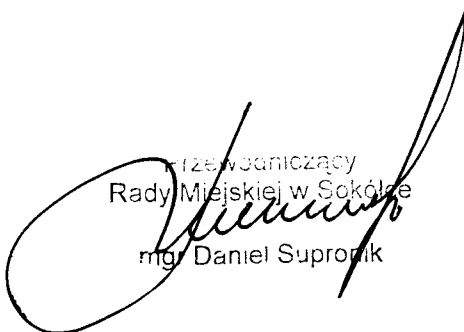
§ 68. Spółdzielnia może połączyć się wyłącznie z inną spółdzielnią socjalną.

§ 69. Spółdzielnia może podzielić się wyłącznie w ten sposób, że z jej wydzielonej części zostaje utworzona nowa spółdzielnia socjalna.

#### **Rozdział 10.**

#### **Postanowienia końcowe**

§ 70. Zmiana Statutu Spółdzielni wymaga uchwały Walnego Zgromadzenia podjętej większością 2/3 głosów osób uprawnionych do głosowania.

Przewodniczący  
Rady Miejskiej w Sokółce  
  
mgr Daniel Supronik